

广东德豪润达电气股份有限公司

关于终止员工持股计划以公司高管及部分 管理人员增持公司股份暨股票复牌的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：公司股票自2015年7月20日开市起复牌。

广东德豪润达电气股份有限公司（以下简称“公司”）因筹划员工持股计划，公司股票已于2015年7月7日开始起停牌，详见本公司于2015年7月8日在指定信息披露媒体发布的《关于筹划员工持股计划的停牌公告》（公告编号：2015-43）、《关于筹划员工持股计划的进展公告》（公告编号：2015-46）。

一、公司高管及部分中高层管理人员通过券商资产管理计划增持公司股份的事宜

公司于2015年7月9日公布了《关于公司高管拟增持公司股份的公告》（公告编号：2015-45），“公司副董事长、代总经理李华亭先生拟自公司股票复牌之日起6个月内，通过深圳证券交易所证券交易系统在二级市场增持本公司股份，合计增持金额不少于2800万元”。

公司副董事长、代总经理李华亭先生与公司部分中高层管理人员已共同筹资人民币6,600万元购买证券公司的专项资产管理计划，由该资产管理计划通过二级市场增持本公司股票，其中李华亭先生增持金额不少于2800万元。

经公司管理层与公司相关员工进行沟通，基于对公司未来发展的信心及对公司价值的认可，促进公司持续、稳定、健康发展和保护公司股东利益，分享公司成长收益，上述增持人员承诺增持完成后六个月内不转让其所持有的本公司股份。

二、由于员工持股计划筹划落实所需时间较长，为了尽量减少停牌对投资者的影响，公司决定终止本次员工持股计划。

1、公司在推进员工持股计划期间所做的主要工作

停牌期间，公司与中介机构进行了沟通，并拟定了员工持股计划的初步方案。同时以现场会议及通讯方式（电话、短信等）向员工持股计划的目标员工（主要是公司的中高级管理人员等核心骨干员工）详细介绍了本次员工持股计划的具体安排，包括持股计划的资金、股票来源，员工持股管理模式、锁定期及退出安排等等。

2、终止本次员工持股计划的原因

参与计划的管理人员对公司未来发展的有信心亦认可公司的价值，认为公司推出员工持股计划，是分享公司成长收益的好方法，有利于公司长远发展。

但参与本公司员工持股计划的管理人员较多，又分散在各地子公司中，日常工作繁忙；沟通及完善工持股计划方案的工作量和所需时间较长。为了尽量减少公司停牌对外部投资者的影响，公司综合考虑各方面因素，决定终止本次筹划的员工持股计划，而以高管及核心员工筹资购买证券公司资产管理计划的方式增持公司股份。

三、公司股票复牌安排

鉴于公司已终止筹划员工持股计划，经公司申请，公司股票自2015年7月20日开市起复牌。

公司对因筹划员工持股计划停牌给广大投资者带来的不便深表歉意。

特此公告。

广东德豪润达电气股份有限公司董事会

二〇一五年七月二十日